Согласовано:

**От работодателя**

Директор ОСГБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа» Белгородской области

_____ О.В. Тростянская

М.П.

«15» _____ 2023 г.

Согласовано:

**От работников**

Председатель профсоюзного комитета ОСГБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа» Белгородской области

_____ Е.Н. Святец

М.П.

«15» _____05_____ 2023 г.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
## организации заключенный между работниками и работодателем

На период с «15» мая 2023 года по «14» мая 2026 года

Коллективный договор утвержден на общем собрании работников «15» мая 2023 года (протокол №42)

Уведомительная регистрация проведена Министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

«15» мая 2023 года

Регистрационный номер 5/15/23/3КД

Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

(подпись) Ивашинова Е.В. (Ф.И.О.)

5.2.15 обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

5.2.16 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## 6. Рабочее время

6.1. Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка ОСГБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа» Белгородской области должен исполнять трудовые обязанности.

6.2. Режим работы ОСГБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа» Белгородской области предусматривает пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю для мужчин и 36 часов в неделю для женщин.

Для мужчин:
- начало работы 8-00,
- перерыв с 13-00 до 14-00,
- окончание работы 17-00.

Для женщин:
- начало работы 8-00,
- перерыв с 12-00 до 14-00,
- окончание работы 17-12.

Для отдельных работников устанавливается сменная работа в соответствии с графиком сменности:

Повара
- начало работы 06-30,
- перерыв с 12-00 до 14-00,
- окончание работы 19-00.

Воспитатели

**1 смена**
- начало работы 08-00,
- окончание работы 14-00.

**2 смена**
- начало работы 14-00,
- окончание работы 20-00.

**3 смена**
- начало работы 20-00,
- окончание работы 08-00.

Помощники воспитателей

**1 смена**

- начало работы 07-00,
- окончание работы 14-00.

**2 смена**

- начало работы 14-00,
- окончание работы 22-00.

Сторожа(вахтеры)

- начало работы 17-00,
- окончание работы 08-00.
- начало работы 08-00,
- окончание работы 17-00.

6.3. Воспитателям, помощникам . воспитателей, сторожам-вахтерам осуществлять прием пищи в группах, в рабочее время и с учетом конкретной обстановки (ст.108 ТК РФ).

6.4. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на 1 час. Это правило применяется и в случаях переноса праздничного дня на другой день недели.

6.5. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, Работник может быть временно переведен на другую работу у того же Работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего Работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого Работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа Работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, Работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же Работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод Работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же Работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего Работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего Работника вызваны чрезвычайным

обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия Работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ , оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ст.72.2 ТК РФ).

6.6. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни работники (кроме работников со сменным графиком работы) привлекаются в исключительных случаях только с их согласия, перечисленных в п.2 ст.113 ТК РФ, с учетом мотивированного мнения представителя трудового коллектива и по письменному распоряжению работодателя.

6.7. Перечень должностей, при замещении которых, Работникам устанавливается ненормированный рабочий день в зависимости от характера должностных обязанностей и в соответствии с должностной инструкцией Работника:

- директор;
- заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе – руководитель структурного образовательного подразделения;
- заместитель директора – заведующий отделением;
- заведующий отделением;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- специалист по кадрам;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- юрисконсульт;
- специалист по социальной работе;
- специалист по торгам;
- водитель.

## 7. Отпуска

7.1. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

7.1.1 педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

7.1.2 работникам, имеющим особый характер работы, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- медицинской сестре - 12 рабочих дней;
- повару – 6 рабочих дней;
- рабочей по стирке и ремонту одежды – 6 рабочих дней.

7.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время