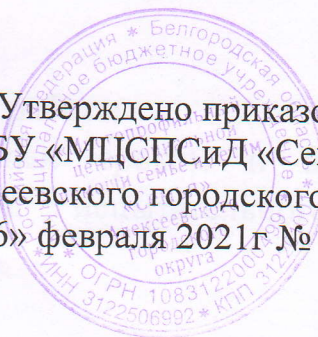


Принято на профсоюзном
собрании Протокол № 17
от «16» февраля 2021 г.

Утверждено приказом
МБУ «МЦСПСиД «Семья»
Алексеевского городского округа
от «16» февраля 2021г № 73/1 п/д



Положение о поощрении работников муниципального бюджетного учреждения «Многопрофильный центр социальной помощи семье и детям «Семья» Алексеевского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа.

1.2. Положение определяет порядок применения мер поощрения, предусмотренных Положением о корпоративных наградах и поощрениях Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области, утвержденного приказом Департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области от 16.02.2021г. №27 и другими локальными нормативными актами.

1.3. Меры поощрения применяются администрацией МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ и настоящим Положением.

1.4. За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности администрация МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа вправе применять к работникам поощрения, предусмотренные трудовым законодательством и настоящим Положением.

2. Принципы поощрения

2.1. Поощрение работников основано на принципах

- законности;
- гласности;
- поощрения исключительно за особые личные заслуги и достижения;

- стимулирования эффективности и качества работы.

2.2. Работники, принятые с испытательным сроком и не владеющие профессиональными навыками, за период испытательного срока не награждаются.

3. Виды поощрений

3.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества работы, экономию средств организации, продолжительную и безупречную работу, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- единовременное денежное поощрение;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами;
- повышение работника в должности, включение в резерв на выдвижение на вышестоящую должность;
- награждение почетной грамотой департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области;
- объявление благодарности департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области;
- награждение благодарственным письмом департамента социальной защиты населения и труда Белгородской области;
- представление к награждению государственными наградами.

4. Порядок представления работников к поощрению и применение мер поощрения

4.1. Объявление благодарности

4.1.1. Благодарность объявляется работникам за конкретные достижения, связанные:

- с проведением отдельных разовых мероприятий, организуемых администрацией;
- активной помощью в проведении мероприятий;
- выполнением на высоком уровне адресных поручений администрации;
- успехами в трудовой деятельности.

4.1.2. Ходатайство об объявлении благодарности, в котором отражаются: непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении указанных мероприятий, а также его успехи и достижения в труде, представляется руководителю по подчиненности.

4.1.3. Благодарность объявляется в приказе по МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа и в трудовую книжку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о поощрении.

4.1.4. В случае поощрения Благодарностью Департамента – необходим стаж в соответствующей отрасли не менее 7 лет в отрасли и 3 лет в должности;

4.1.5. В случае поощрения Благодарственным письмом Департамента – необходим стаж в соответствующей отрасли не менее 5 лет в отрасли и 2 лет в должности, ранее отмеченные поощрениями на уровне учреждения;

4.1.6. Поощренному Благодарностью Департамента выплачивается единовременная денежная премия в сумме 3 (три) тысячи рублей;

4.1.7. Поощренному Благодарственным письмом Департамента выплачивается единовременная денежная премия в сумме 2 (две) тысячи рублей.

4.2. Награждение почетной грамотой

4.2.1. Почетной грамотой награждаются работники МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа за добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство, имеющие стаж работы в данном коллективе не менее 3 лет, а также лица, способствующие развитию организации и принимающие активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении.

4.2.2. Ходатайство о награждении Почетной грамотой вышестоящих органов возбуждает администрация учреждения, руководители структурных подразделений.

4.2.3. Кандидатуры для награждения Почетной грамотой вышестоящих организаций рассматриваются на общем собрании трудового коллектива МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа и утверждаются путем голосования.

4.2.4. Почетная грамота относится к знакам отличия в труде, учитываемым при присвоении звания «Ветеран труда» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.5. Отзыв Почетной грамоты организации может быть осуществлен только приказом руководителя после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения.

4.2.6. В случае поощрения Почетной грамотой Департамента – необходим стаж в соответствующей отрасли не менее 10 лет в отрасли и не менее 5 лет в должности.

4.2.7. Награжденному Почетной грамотой Департамента выплачивается единовременная денежная премия в сумме 5 (пять) тысяч рублей.

4.3. Награждение ценным подарком

4.3.1. Порядок награждения ценным подарком аналогичен порядку объявления благодарности.

4.3.2. Вид ценного подарка определяется с учетом средств, выделенных приказом руководителя из стимулирующего фонда, личности награждаемого, пожеланий администрации.

4.3.3. Поощрение в виде награждения ценным подарком может применяться одновременно с объявлением работнику благодарности.

4.4. Единовременное денежное вознаграждение

4.4.1. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей в течение года или по итогам года выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа в своевременном и качественном исполнении своих должностных обязанностей, а также с целью повышения ответственности за предоставление социальных услуг.

4.4.2. Размер единовременного вознаграждения устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение задач.

4.4.3. Право на получение вознаграждения имеют все работники согласно штатному расписанию, а также принятые на работу на условиях совместительства.

4.4.4. Руководители структурных подразделений имеют право снижать размер либо лишать работников вознаграждения за конкретные производственные упущения или нарушения трудовой дисциплины.

4.4.5. Вознаграждение не выплачивается:

- работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком;
- работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания;
- работникам, имеющим на день издания приказа о выплате вознаграждения не снятое дисциплинарное взыскание, наложенное в году, за который выплачивается вознаграждение.

4.5. Представление к награждению государственными наградами, почетными званиями Российской Федерации

4.5.1. Государственные награды Российской Федерации являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в воспитании, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.

4.5.2. Государственными наградами Российской Федерации являются:

- знаки отличия Российской Федерации;
- почетные звания Российской Федерации.

4.5.3. Представления к Государственным наградам оформляются на наградных листах в 2-х экземплярах, согласовываются в необходимых инстанциях и направляются в соответствующий орган по подчиненности организации.

4.5.4. Лица, удостоенные государственных наград, пользуются льготами и преимуществами в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

4.5.5. Порядок вручения государственных наград определен Положением о государственных наградах Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 года №1099 « О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации».

5. Компетенция руководителей по применению мер материального и морального поощрения

5.1. Разграничение компетенции руководящего состава по применению мер материального и морального поощрения:

5.1.1. Руководитель организации вправе применять меры поощрения в полном объеме, предусмотренном трудовым законодательством, коллективным договором и настоящим Положением.

5.2. Руководитель структурного подразделения (отдела, отделения) вправе ходатайствовать перед вышестоящим руководителем о применении к работникам следующих видов поощрения:

- награждение Почетной грамотой организации;
- представление к награждению государственными наградами, почетными званиями Российской Федерации;
- награждение ценными подарками;
- включение в резерв на выдвижение на вышестоящую должность;
- досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания вышестоящим руководителем.

6. Заключительные положения

- 6.1. Поощрения материального и морального характера применяются в соответствии с приказом руководителя организации (за исключением награждения государственными наградами).
- 6.2. Поощрения объявляются (вручаются) работникам руководителем структурного подразделения, в котором работает работник, или иным должностным лицом.
- 6.3. Сведения обо всех поощрениях и награждениях работников вносятся в трудовые книжки.
- 6.4. Учет о награждениях и поощрениях работников ведется в журнале учета награждений в течение всего срока работы в данном учреждении.
- 6.5. Ответственность за ведение учета поощрений и награждений возлагается на делопроизводителя МБУ «МЦСПСиД «Семья» Алексеевского городского округа.
- 6.6. Другие вопросы, связанные с поощрением работников, могут регулироваться приказами и распоряжениями руководителя организации.
- 6.7. Все работники организации в обязательном порядке под расписку знакомятся с содержанием настоящего Положения.